

## **VERBALE DI ACCORDO**

Addi', 19 Febbraio 2007, in Roma, presso la sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

### **TRA**

il Gruppo Almaviva (di seguito "il Gruppo"), per le Società Almaviva S.p.A, Almaviva Sud S.p.A ed Almaviva Finance S.p.A, , assistite dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

### **E**

la FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU aziendali

### **PREMESSO CHE**

- il Gruppo ha una forza lavoro al 31/12/2006 di n. 7355 dipendenti e n. 6200 collaboratori a progetto;
- Il Gruppo per i citati collaboratori ha in corso un processo di stabilizzazione volto a dare seguito a quanto già previsto nella Circolare Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale n. 17 del 14 Giugno 2006 nell'ottica di ridurre l'impatto sociale del lavoro atipico;
- le parti hanno approfondito in diversi incontri la situazione delle attività e degli specifici programmi del Gruppo in relazione ai processi di unificazione societarie e/o riorganizzazione realizzate e pianificate nel corso del 2007;
- tale situazione evidenzia nel corso del 2007 esuberi di personale per le aziende Almaviva S.p.A, Almaviva Sud S.p.A ed Almaviva Finance S.p.A per un numero massimo di 600 unità;
- al fine di evitare il ricorso alla Cassa Integrazione Straordinaria Guadagni (CIGS), che determinerebbe comunque al termine del processo un'eccedenza di personale altrimenti non reimpiegabile ed in misura non inferiore al numero sopra indicato, le parti hanno individuato nella c.d. "*mobilità lunga*" lo strumento idoneo a gestire senza traumi sociali il corretto ridimensionamento degli organici reso indispensabile dai citati processi.
- La legge 296 del 27/12/2006 al comma 1189 dell'art. 1, avuto riguardo ai processi di riorganizzazione, ristrutturazione, conversione, crisi o modifica degli assetti societari, ha disposto l'applicazione dei benefici della cosiddetta "mobilità lunga" entro il 31 dicembre 2007 – i cui criteri di applicazione sono stati specificati nella Direttiva del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 25 gennaio 2007 – a seguito di esame del piano di gestione delle suddette eccedenze occupazionali presso questo Ministero.

## **TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

- Sara' richiesta l'ammissione ai benefici di cui all'articolo 1 comma 1189 della Legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), cosiddetta "mobilita' lunga" e della Direttiva del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 25 gennaio 2007, per n. 600 dipendenti delle Societa' Almagiva S.p.A, Almagiva Sud S.p.A ed Almagiva Finance S.p.A
- Il ricorso alla cosiddetta "mobilita' lunga" riguardera' esclusivamente i lavoratori che nel periodo di godimento della mobilita' ordinaria prevista dall'articolo 7 commi 1 e 2 della Legge n. 223/91, non matureranno i requisiti per il pensionamento di anzianita' di cui alla legge 335/95 e successive modifiche.
- Per detti lavoratori saranno a carico dell'impresa gli oneri finanziari (indennita' di mobilita', contributi figurativi, eventuali assegni familiari etc) per i periodi eccedenti la mobilita' ordinaria.
- La collocazione in mobilita' per detti lavoratori e per detti fini sara' esercitata:
  - a) nel limite numerico che sara' assegnato con il Decreto di riparto delle unita' di mobilita' lunga;
  - b) successivamente all'emanazione di detto Decreto di riparto;
  - c) entro il 31 Dicembre 2007.

Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con accordo l'esame dei piani di gestione delle eccedenze occupazionali di cui all'articolo 1 comma 1189 della Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007).

\* \* \*

Le Parti si impegnano a sottoscrivere la presente intesa il 21 febbraio 2007 al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

Le parti concordano di incontrarsi successivamente alla emanazione del decreto ministeriale di definitiva assegnazione, per concordare la ripartizione dei posti di mobilita' lunga tra le societa' del Gruppo e per esperire le relative procedure.

Letto, confermato e sottoscritto

p. l'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA

p. il GRUPPO ALMAGIVA (Almagiva S.p.A, Almagiva Sud S.p.A , Almagiva Finance S.p.A)

p. la FIM CISL - FIOM CGIL – UILM UIL Nazionali e Territoriali

p. le RSU